



ISTITUTO COMPRENSIVO DI BRISIGHELLA

PIAZZETTA PIANORI, 4 - 48013 BRISIGHELLA (RA) - Tel. 0546 81214

Cod. Fisc. 81001800390

Prot. n. 0004485/A26

Brisighella, li 22 dicembre 2016

RELAZIONE ILLUSTRATIVA CONTRATTAZIONE D'ISTITUTO A.S. 2016/17

(ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5 D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012)

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

PREMESSO

CHE la contrattazione integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti collettivi nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
CHE la contrattazione integrativa di Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento ma uno strumento per rispondere alla realtà dell'Istituto e agli obiettivi strategici individuati nel POF;

VISTA la circolare n. 25, prot. n. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente ad oggetto "Schemi di relazione illustrativa e di relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi", di cui all'art. 40 comma 3 sexies D.lgs 165/2001;

VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del POF;

VISTO il verbale del Collegio dei docenti del 27/10/2016 in cui viene approvata la revisione il PTOF per l'a.s. 2016/17 e la delibera n. 46 del 05/12/16 del Consiglio di Istituto di adozione del PTOF per l'a.s. 2016/17;

VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa di Istituto, sottoscritta in data 20/12/2016, in applicazione del CCNL 29/11/2007 e del D.lgs 150/2009, integrato dal D.lgs 141/2011;

VISTO il totale del fondo di istituto, determinato sulla base dei parametri stabiliti dalle intese sottoscritte tra il Miur e le OOSS in data 24 giugno 2016;

VISTA la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore SGA;

RELAZIONA

come di seguito, sull'ipotesi di contratto integrativo di Istituto siglato in data 20/12/2016

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di presentazione dell'ipotesi di contratto: 28/09/2016 Data di proposta di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto: 29/11/2016	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2016/2017 e comunque fino alla stipula del successivo contratto integrativo di Istituto, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili.
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: dirigente scolastico Dr. Paola Fiorentini Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLC CGIL, CISL SCUOLA, UIL SCUOLA, SNALS, GILDA

	<p>Organizzazioni sindacali presenti: FLC-CGIL,CISL SCUOLA; Firmatarie dell'ipotesi di accordo: nessuna</p>
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA I.C.Brisighella
Materie trattate dal contratto integrativo	<ul style="list-style-type: none"> • Criteri e modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990, così come modificata e integrata dalla legge n. 83/2000; • Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA; • Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto e per l'attribuzione dei compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001, al personale docente ed ATA, compresi i compensi relativi ai progetti nazionali e comunitari; • compenso per i docenti titolari di funzioni strumentali al PTOF; • modalità di retribuzione delle prestazioni del personale ATA eccedenti l'orario di servizio; • compenso per il personale ATA titolare di incarichi specifici. • Attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • Norme transitorie e finali
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	L'ipotesi di Contratto stipulato il 29 novembre 2016 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:	<ul style="list-style-type: none"> • Al momento, risultano non pertinenti allo specifico accordo illustrato, per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011, le seguenti parti: <ul style="list-style-type: none"> - il piano della performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009; - la Relazione della Performance validata dall' OVI ai sensi dell'art 14, comma 6, del D. lgs. 150/2009; - è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs 150/2009.
<p>Osservazioni: La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del Decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs n. 165/2001.</p>	

Modulo 2

a) Illustrazione dell'articolato del contratto.

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Disposizioni generali	Campo di applicazione, decorrenza e durata. Obiettivi; oggetto della contrattazione; informazione preventiva e successiva, interpretazione autentica.	CCNL 2007 (artt.1,2,3,4,5)
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, successiva e contrattazione integrativa.	CCNL 2007 (artt. 3-8) – art. 54 D. Lvo n. 150/'09.
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 8 del CCNL 2007 – art. 2 del CCNQ del 07/08/1998 per la costituzione delle RSU del 07/08/1998. Contrattazione integrativa regionale.
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/'90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 – Accordo Integrativo Nazionale dell' 8/10/1999.
	Permessi sindacali	CCNQ del 07/08/1998 (e successive modifiche) – CCNQ del 26/09/2008
Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 6 del CCNL 2007 – Art 6 del CCNL 2007 Art. 30 del CCNL 2007
	Ore eccedenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Incentivi della flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti.	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l'attività di collaborazione con il	Art. 34 del CCNL 2007

	dirigente scolastico	
	Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione. Collaborazioni plurime	Art. 9 del CCNL 2007 – contrattazione integrative regionale
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Artt. 35 e 37 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per gli incarichi di “particolare responsabilità, rischio e disagio al personale ATA”. Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo d'istituto	Art. 47 del CCNL 2007 Art. 6 del CCNL 2007 – art. 45 c. 1 del D. Lvo n. 165/2001
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL – Art. 47 e 50 del D.Lvo n. 81/2008 – CCQ del 7/5/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31 e 35 del D.Lvo n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso ed addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 del D.Lvo n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 69 -80 del D.Lvo n. 81/2008
	Diritti alla formazione e all'informazione	<ul style="list-style-type: none"> • Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 36 – 37 del D.Lvo n. 81/2008 • Ai sensi degli Accordi Stato – Regioni del 21.12.2011 e 25.07.2012.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

DESCRIZIONE ATTIVITA' DA RETRIBUIRE	IMPORTO lordo dip.te	IMPORTO lordo stato
Personale docente		
Attività aggiuntive di insegnamento	€ 2.100,00	€ 2.786,70
Attività aggiuntive per corsi di recupero	€ 4.515,00	€ 5.991,41
Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento	€ 15.910,00	€ 21.112,57
Compensi attribuiti ai collaboratori del DS	€ 1.800,00	€ 2.388,60
Compensi per funzioni strumentali	€ 4.229,04	€ 5.611,94
Attività di ampliamento dell'offerta formativa extracurricolare	€ 1.435,00	€ 1.904,24
Impegno professionale finalizzato alla ricerca		
Assegnazione ore eccedenti pratica sportiva	€ 767,68	€ 1.018,71
Altre attività deliberate in corso d'anno	€ 1.977,50	€ 2.624,14
Personale ATA		
Prestazioni aggiuntive dei collaboratori scolastici	€ 2.462,50	€ 3.267,74
Prestazioni aggiuntive del personale amm.vo	€ 725,00	€ 962,08
Compenso per sostituzione Dsga	€ 290,00	€ 384,83
Indennità direzione Dsga	€ 3.240,00	€ 4.299,48
Compensi ai collaboratori per attività deliberate nel PTOF	€ 2.375,00	€ 3.151,62
Compensi al personale amm.vo per attività deliberate nel PTOF	€ 1.080,00	€ 1.433,16
Assegnazione incarichi specifici a supporto dell'amministrazione e della didattica	€ 1.706,59	€ 2.264,64
Assegnazione incarichi per funzioni miste	€ 2.510,00	€ 3.330,77

c) Effetti abrogativi impliciti

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti. Dalla presente contrattazione risultano escluse le materie di cui ai punti h,i,m dell'art. 6 del CCNL 2006/09.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Ai fini della corresponsione degli incentivi, in funzione della valorizzazione del merito, l'accordo individua i seguenti criteri :

- Esclusione di distribuzione a "pioggia" o in maniera indifferenziata dei compensi accessori;
- Verifica dell'effettivo svolgimento dei compiti assegnati e del conseguimento degli obiettivi.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio).

Al momento, questa parte non risulta pertinente allo specifico accordo illustrato, per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo.

Il presente contratto di lavoro mira a perseguire sia il miglioramento delle condizioni di lavoro, sia la crescita professionale del personale scolastico, cercando di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è il risultato della correttezza e della trasparenza dei

comportamenti, in funzione della qualità del servizio scolastico e della valorizzazione delle professionalità coinvolte.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattico-organizzative, di ricerca e di valutazione, e quelle relative alle esigenze interne alle aree del personale scolastico. Il presente contratto recepisce le determinazioni degli OO.CC. scolastici in termini di offerta formativa e in ordine ai documenti di pianificazione. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. La ripartizione delle risorse del fondo tiene conto delle consistenze organiche delle aree, docenti ed ATA, dei vari ordini e gradi di scuola presenti nell'unità scolastica. In relazione alle materie del contratto si indicano i seguenti risultati attesi:

Diritti sindacali:

- Limitazione del contenzioso interno e rilevazione per tipologia delle sanzioni disciplinari;
- Calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i tempi previsti;
- Instaurazione di relazioni distese e di un clima sereno e collaborativo.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- Incremento dei rendimenti degli allievi negli esiti degli scrutini finali e negli esami;
- Incremento dei rendimenti degli allievi negli esiti delle rilevazioni esterne;
- Ampliamento e miglioramento dell'offerta formativa.
- Maggiore coerenza delle attività svolte in relazione ai principi contenuti nel POF;

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- Maggiore attenzione alla tutela della salute dei lavoratori;
- Decremento delle patologie professionali;
- Decremento degli infortuni sul lavoro;
- Formazione in riferimento degli Accordi Stato-Regioni del 21/12/2011 e del 25/07/2012.
- In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal D.Lgs.141/2011

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

- L'immediata pubblicazione e diffusione della ipotesi Contrattazione sottoscritta in data 20 dicembre 2016, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art.6 comma 6 CCNL 29/11/2007.
- Allega alla medesima contrattazione la dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Dr. Paola Fiorentini

