



ISTITUTO COMPRENSIVO DI BRISIGHELLA

P.tta G. Pianori, 4 – 48013 Brisighella (RA) – Tel 0546-81214 Cod.Fisc.
81001800390–Cod.Mecc. RAIC80700A-Cod.Fatt.U F4HBY

E-mail:raic80700a@istruzione.it-PEC: RAIC80700A@PEC.ISTRUZIONE.IT-SITO WEB:www.icbrisighella.edu.it



Brisighella, li 29 Gennaio 2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DI LEGITTIMITA' GIURIDICA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO A.S. 2020/21

(ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5 D.lgs 165/2001, come modificato dal D.lgs 150/2009 e della Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012)

Premessa

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Vista la normativa vigente:

- Circolare M.E.F. n. 25 del 19/07/2012;
- Art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs 165/2001
- Le circolari della Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento Funzione Pubblica n. 7 del 13/05/2010 e n. 1 del 17/02/2011;
- Il D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009;

Vista l'Intesa tra MIUR e OO.SS. siglata il 30 agosto 2020 relativa alla determinazione dei parametri relativi agli istituti contrattuali e alla assegnazione alle Istituzioni scolastiche delle risorse destinate al Miglioramento dell'Offerta Formativa per l'a.s. 2020/21

Vista la nota del MIUR – Direzione generale-Ufficio VII – Prot. 23072 del 30 settembre 2020 con la quale, relativamente alle assegnazioni per gli istituti contrattuali, sono stati assegnati i finanziamenti del M.O.F. per l'a.s. 2020/2021;

Visti i verbali n. 1 del 11/09/2020; n. 2 del 30/09/2020 e n. 3 del 12/11/2021 del Collegio dei Docenti relativi ai progetti dell'Istituzione Scolastica per l'a.s. 2020/2021

Considerato che il Consiglio di Istituto nella seduta del 01/12/2020 ha deliberato le attività progettuali del P.O.F. 2020/2021;

Considerato l'ammontare delle economie di questo Istituto a titolo di Fondo dell'Istituzione Scolastica per l'anno scolastico 2019/2020;

Vista la relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi;

Vista la Circolare n. 25 del 19/07/2012 prot. 64981 del Ministero dell'Economia e delle Finanze concernente gli schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi

DICHIARA

Che il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'a.s. 2020/2021 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di stipula, salvo quanto diversamente previsto.

La contrattazione si svolge sulle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".

Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica dell'I.C. "O. Pazzi" di

Brisighella. Nella piena consapevolezza degli spazi regolativi riservati alle diverse fonti ed al potere datoriale, si è ottemperato alla Contrattazione Integrativa d'Istituto non come ad un mero adempimento "burocratico-amministrativo" ma piuttosto come strumento che non può prescindere dalla valutazione della situazione della realtà dell'Istituto. Di conseguenza ci si è mossi coerentemente con gli obiettivi strategici dell'Istituzione Scolastica.

Questa Istituzione Scolastica promuove ed attua iniziative atte a favorire il miglioramento delle prestazioni individuali coinvolgendo i docenti ed il personale tutto con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza, al fine di migliorare anche i servizi offerti, promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Le attività incentivabili saranno liquidate previa analisi, verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.

Per l'articolazione del Contratto Integrativo d'Istituto si rimanda, in questa sede, al testo del contratto stesso di cui la presente relazione è parte integrante.

Nella destinazione delle risorse ci si è basati sui documenti fondamentali che regolano la vita dell'Istituto:

- Piano offerta Formativa A.S. 201202021 e Piano Triennale dell'Offerta Formativa
- Programma annuale
- Contrattazione integrativa d'Istituto

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto risulta rispondente al piano annuale delle attività del Collegio dei Docenti, al piano annuale di lavoro del Personale ATA e alle deliberazioni del Consiglio d'Istituto.

Le attività e gli incarichi per l'A.S. 2020/2021 finalizzati all'attuazione delle azioni progettuali, nel pieno rispetto dei criteri stabiliti, sono mirati a promuovere ed attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia la "performance" del servizio scolastico in continuità con gli anni precedenti.

Le attività incentivabili saranno liquidate, infatti, previa analisi, verifica in itinere, verifica e valutazione finale degli obiettivi raggiunti.

Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato a conclusione dell'anno scolastico.

La somma complessiva, comprensiva anche delle economie relative all'a.s. 2019/2020, riguardante il FIS e gli altri istituti contrattuali, viene impegnata per retribuire le attività di cui al contratto integrativo d'istituto.

Le modalità di copertura dei relativi oneri vanno riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.

Atteso che l'art. 40, comma 3-sexies del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 50, comma 1 del D.Lgs. 150 del 27/10/2009, prevede, tra l'altro, che il Contratto Integrativo d'Istituto sia trasmesso all'ARAN e al CNEL, corredato dalla relazione tecnico-finanziaria e dalla relazione illustrativa con l'indicazione delle relative modalità di copertura dei relativi oneri, con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio;

Atteso che l'art. 40 bis del D.Lgs. 165 del 30 marzo 2001, sostituito dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 27/10/2009 prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, sia effettuato dai Revisori dei Conti, organo di controllo previsto dall'ordinamento scolastico;

Obiettivo	<p>Gli obiettivi del presente documento sono finalizzati a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • creare uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione; • supportare gli organi di controllo per una facile e scorrevole lettura dell'articolato contrattuale; • fornire all'utenza una comprensibile lettura dei documenti del contratto interno.
Modalità di Redazione	<p>Il MEF, con la circolare n. 25 del 19/07/2012, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e reso noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da allegare alla contrattazione d'istituto. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Essi sono ripartiti in due moduli.</p> <p>Nella fattispecie, considerato che le Scuole di ogni ordine e grado non possiedono le caratteristiche giuridiche e normative per dare seguito all'illustrazione dei contenuti in determinate sezioni, nel rispetto della sequenza delle stesse, si provvederà, laddove il contenuto non dovesse essere di pertinenza della scuola, ad apporre la seguente dicitura: "Sezione non di pertinenza di questa amministrazione scolastica".</p>
Finalità	<p>Utilizzo delle risorse per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	<p>Composta da 2 moduli: -"Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; -"Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</p>

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.

Data di presentazione dell'ipotesi di contratto: 16/12/2020 Data di proposta di sottoscrizione dell'ipotesi di contratto: 26/01/2021	
Periodo temporale di vigenza	a.s. 2020/2021 per la parte relativa alle risorse finanziarie e comunque fino alla stipula del successivo contratto integrativo di Istituto, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, triennale per la parte normativa.
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: dirigente scolastica Prof.ssa Valeria Di Pietro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU Il giorno 16 dicembre erano presenti in videoconferenza SNALS, CGL, CISL, UIL e RSU di Istituto. Il giorno della sottoscrizione del contratto 26 gennaio 2021 erano presenti le seguenti Organizzazioni sindacali : nessuna. Erano presenti solamente i rappresentanti RSU dell'Istituto Firmatarie dell'ipotesi di accordo: RSU dell'Istituto.
Soggetti destinatari	Personale DOCENTE E ATA I.C.Brisighella a T.I e T.D.
Materie trattate dal contratto integrativo	CCNL Istruzione e ricerca 2016-2018 del 19 aprile 2018 Titolo 1 – Relazioni Sindacali Art. 22 Livelli, soggetti e materie di relazioni sindacali Parte normativa Sono state oggetto di contrattazione integrativa le materie di cui all'art. 22, comma 4, punto c, sub da c1 a c9 Sono state oggetto di confronto ai sensi dell'art. 6 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 8, punto b da b1 a b4 Sono state oggetto di confronto ai sensi dell'art. 5 del CCNL, le materie di cui all'art. 22, comma 9, punto b da b1 a b2 Parte economica - Fondo delle Istituzioni Scolastiche - Funzioni Strumentali all'Offerta Formativa - Incarichi Specifici del personale Ata - Attività complementare di educazione fisica - Progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio.. - Valorizzazione del personale

	- Disposizioni finali
Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della certificazione dell'Organo di controllo interno alla relazione illustrativa	Non previsto
Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria:	<ul style="list-style-type: none"> • Al momento, risultano non pertinenti allo specifico accordo illustrato, per effetto dell'art. 5 DPCM 26.01.2011, le seguenti parti: <ul style="list-style-type: none"> - il piano della performance previsto dall'art. 10 del D. lgs. 150/2009; - la Relazione della Performance validata dall' OVI ai sensi dell'art 14, comma 6, del D. lgs. 150/2009; - è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 e assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D. lgs 150/2009.
<p>Osservazioni:</p> <p>La presente Relazione illustrativa così come la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa; b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dallo stesso d. lgs. 165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa; c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio; d) dalla compatibilità economico-finanziaria; e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale 	

Modulo 2

a) **Illustrazione dell'articolato del contratto.**

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte e si svolge secondo le condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001.

La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, in correlazione con il POF., deliberato dal Collegio Docenti e dal Consiglio di Istituto.

La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto della consistenza organica delle aree, docenti ed ata.

Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse è prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del POF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

SEZ. A - ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO INTEGRATIVO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI		
Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Fondo d'istituto e compensi accessori	Criteria per la Ripartizione delle risorse del fondo d'istituto	Art. 22 c. 4 lett. C 2 del CCNL 2016/18
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all'insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento dei docenti	Art. 33 del CCNL 2007
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.O.F.	
	Compensi per l'attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
	Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
	Compensi per gli incarichi di "particolare responsabilità, rischio e disagio" al personale ATA"	Art. 47 del CCNL 2007

**SEZ B - QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DELLE RISORSE
DEL FONDO D'ISTITUTO**

Articolo 1	<p>Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili. Si precisa che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tutte le attività oggetto della contrattazione d'istituto sono inserite nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa predisposto in attuazione della L. 107/2015 ed approvato con delibera n. 23 del Consiglio d'Istituto del 01 Dicembre 2020. • Le risorse contrattuali fisse sono state quantificate per un importo complessivo lordo dipendente pari a € 33.927,58, così determinate tenuto conto della comunicazione del Miur con nota n. 0023072 del 30-09-2020 e dell'Intesa tra MIUR e OO.SS. del 30 agosto 2020. • le risorse rimaste disponibili provenienti dagli anni scolastici decorsi (economie anni precedenti) ammontano a € 11.063,00
Articolo 2	Il FIS a.s. 2020/21 è stato impegnato per il 70% per le prestazioni aggiuntive del personale docente e per il 30% per le prestazioni aggiuntive del personale Ata, previa decurtazione delle risorse per l'indennità di Direzione
Articolo 3	Nelle riunioni sono stati fissati i criteri di ripartizione del fondo e si è decisa la priorità degli interventi ai fini del funzionamento dell'istituzione scolastica. Il dirigente scolastico, viste le risorse disponibili, ha formalizzato la propria proposta contrattuale in data 16/12/2020

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa di sede (comprehensive degli oneri riflessi a carico dell'Amministrazione e dell'Irap) sono determinate come segue:

DESCRIZIONE	Lordo Dip.	Lordo Stato
Fondo di Istituto art. 85 CCNL 29/11/2007 come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale 8/4/2008 (nota Miur 23072 del 30 settembre 2020)	€ 33.927,58 € 11.063,00	€ 45.021,90
Assegnazione Economie Totale	€ 44.990,58	
Finanziamento funzioni strumentali – art. 33 CCNL 29/11/2007 (nota Miur 22072 del 30 settembre 2020)	€ 3.379,68	€ 4.484,84
Finanziamento incarichi specifici al personale Ata – art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1, lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale Ata 25/7/2008 (nota Miur 23072 del 30 settembre 2020)	€ 1.826,56	€ 2.423,85
Attività complementari di educazione fisica – art. 87 CCNL 29/11/2007 (nota Miur 21795 del 30 settembre 2019)	€ 580,22 € 434,26 € 1014,48	€ 769,95
Assegnazione Economie Totale		
Finanziamenti di cui art. 9 CCNL 29/11/2007 (nota Miur 23072 del 30 settembre 2020)	€ 1.793,64	€ 2.380,16

Valorizzazione del personale, ai sensi dell'art.1, commi da 126 a 128, della legge 107/2015 e del comma 249 della Legge 27 dicembre 2019, n.160 e della nota Miur 23072 del 30 settembre 2020)	€ 8.911,33	€ 11.825,33
Economie pregresse Fondo per la valorizzazione (Piano di riparto SIRGS 28.08.19)	€ 0,00	€ 0,00

Di seguito si indicano le attività e i relativi compensi stabiliti per il personale interessato
Relativamente al personale docente:

Attività	Compensi orari /forfet	h	Totale Lordo dip.te	Lordo stato
Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/97				
Attività aggiuntive di Insegnamento (art. 88, comma 2, lett. b) CCNL 29/11/07)	35,00	107	3.745,00	4.969,62
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	35,00	153	5.355,00	7.106,09
Attività aggiuntive funzionali all' Insegnamento (art. 88, comma 2, lett. d) CCNL 29/11/07)	17,50	273	4.777,50	6.339,74
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lett. f) CCNL 29/11/07)	17,50	200	3.500,00	4.644,50
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007.		0	0	
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma2, lettera h) CCNL 29/11/2007		0	0	
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007	17,50	676	11.830,00	15.698,41
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007				
Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007)	23,35	43	1.004,15	1.332,51
Funzioni strumentali al POF (art. 33 del CCNL 29/11/07)	17,50	50 25 25 25 23(arr) 20	3.379,68	4.484,84
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)	35,00	51	1.785,00	2.368,70
Compensi per la valorizzazione del personale docente – art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/04/2018 –	Area 1 Area 2 Area 3		1.362,93 1.550,00 3.325,00	8.277,73
Compensi relativi a progetti nazionali, comunitari e con privati (art.22, comma 4 lettera c)CCNL 19/04/08				
Compensi ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/04/2018				

Relativamente al personale Ata:

Attività	Compensi h/forfet	h/funz	Totale Lordo dipendente	Lordo Stato
Prestazione aggiuntive del personale Collaboratore Scolastico (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	12,50	27	337,50	447,86
Prestazione aggiuntive del personale Assistente Amministrativo (art. 88, comma 2 lettera e) CCNL 29/11/2007	14,50	10	145,00	192,42
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale Ata (art. 88, comma 2, lettera g) CCNL 29/11/2007.		0	0	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (art. 88, comma2, lettera h) CCNL 29/11/2007		0	0	0,00
Compenso per sostituto Dsga (art. 88, comma 2 lettera j) CCNL 29/11/2007	11,81	22	248,00	329,10
Indennità Direzione DSGA (art. 88, comma 2, lett. j) CCNL 29/11/07)		1	3.270,00	4.339,29
Compensi per il personale Collaboratore Scolastico per ogni altra attività	12,50	695	8.687,50	11.528,31

deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007				
Compensi per il personale Assistente Amministrativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera K) CCNL 29/11/2007	14,50	213	3.088,50	4.098,44
Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale Ata 25/07/2008		14	1.826,56	2.423,85
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9 CCNL 29/11/2007)				0,00
Compensi per la valorizzazione del personale – Legge 159/2019, c. 128	Area 3		2.673,39	3.547,59
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari (art. 22, comma 4 lettera c) CCNL 19/04/2018				
Straordinario ASL (Art. 22, comma 4, lett. c) CCNL 19/04/2018				

SEZ C - EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI

Il presente contratto integrativo abroga i precedenti stipulati e tutte le norme in essi contenute e non richiamate. Sono stati trattati tutti i punti relativi alla contrattazione integrativa di istituto. Sono state escluse, poiché rientranti nella riserva di legge, le seguenti materie inerenti la micro-organizzazione, che sono state disciplinate soltanto per gli aspetti di natura economica:

- *modalità di utilizzazione del personale docente in relazione al piano dell'offerta formativa e piano annuale e modalità di utilizzazione del personale ATA*

I criteri di assegnazione del personale alle sedi e ai plessi sono stati oggetto di confronto con le RSU

SEZ D - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI *MERITOCRAZIA* E *PREMIALITÀ* AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA.

Per quanto riguarda il compenso per la valorizzazione del personale, sono state definite le aree, i criteri e la distribuzione delle risorse, che verrà dettagliata al termine dell'anno scolastico.

I criteri contrattati per la valorizzazione del personale escludono la distribuzione di incentivi “a pioggia” o in maniera indifferenziata;

I progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti. Vengono previsti incentivi che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

SEZ E - ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ARTICOLO 23 DEL DECRETO LEGISLATIVO N.150/2009 (PREVISIONE DI VALUTAZIONI DI MERITO ED ESCLUSIONE DI ELEMENTI AUTOMATICI COME L'ANZIANITÀ DI SERVIZIO)

Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione

SEZ F - ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009.

Sezione non di pertinenza di questa Amministrazione

SEZ G - ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPrensIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

Il Piano dell'Offerta formativa A.S. 2020/21 è stato predisposto tenuto conto delle esigenze didattiche curriculari e degli obiettivi ivi previsti. I compensi attribuiti per gli incarichi conferiti su attività didattiche e gestionali, previsti nella presente contrattazione d'istituto, sono stati commisurati ai carichi di lavoro e alle mansioni concordate e non alla distribuzione indifferenziata. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa.

I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'Invalsi e dalla valutazione sistematica operata dai docenti.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Fondo di istituto e salario accessorio:

- Incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- Ampliamento del tempo scolastico;
- Arricchimento del curriculum
- Aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti didattici e organizzativi;
- Aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi

Il pagamento dei compensi sarà corrisposto previa verifica dei risultati conseguiti.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Valeria Di Pietro

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice Amministrazione Digitale e norme ad esso connesse.